

ACTA N° 26
COMISIÓN DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO, ETNIAS,
POLÍTICA INSTITUCIONAL Y ÉTICA
NOVIEMBRE 2 de 2021



PRESIDENTE: MERLY DEL SOCORRO MIRANDA BENAVIDES

Sírvase señor Secretario Verificar el Quorum.

SECRETARIO: JORGE MARIO CAMARGO

Con gusto señor presidente, llamado a lista sesión COMISIÓN DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO, ETNIAS, POLÍTICA INSTITUCIONAL Y ÉTICA.

1. MERLY DEL SOCORRO MIRANDA BENAVIDES	Presidente
2. LISSETTE KARINA LLANOS TORRES	Vicepresidente
3. SERGIO ENRIQUE BARRAZA MORA	
4. GERSEL LUIS PÉREZ ALTAMIRANDA	
5. DAVID RAMÓN ASHTON CABRERA	
6. WELFRAN JUNIOR MENDOZA TORRES	
7. MIGUEL ANGEL RAMOS ESCORCIA	

Honorables diputados, si existe quórum señor presidente

PRESIDENTE MERLY DEL SOCORRO MIRANDA BENAVIDES:

Sírvase señor leer orden del día

SECRETARIO JORGE MARIO CAMARGO

Con gusto señor presidente, orden del día.

1. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUORUM

Estudio y análisis en primer debate del proyecto de ordenanza departamental **“POR MEDIO DE LA CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS DE REMUNERACIÓN ASIGNACIONES CIVILES CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL DEPARTAMENTO DEL ATLÁNTICO PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2021, Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.”**

2. PROPOSICIONES Y VARIOS

3. CORRESPONDENCIA PROPOSICIONES Y VARIOS

4. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUORUM.

PRESIDENTE MERLY DEL SOCORRO MIRANDA BENAVIDES:

Aprueban los diputados el orden del día

SECRETARIO JORGE MARIO CAMARGO:

Aprobado señor presidente

PRESIDENTE MERLY DEL SOCORRO MIRANDA BENAVIDES:

Continúe con el orden del día.

ACTA N° 26
COMISIÓN DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO, ETNIAS,
POLÍTICA INSTITUCIONAL Y ÉTICA
NOVIEMBRE 2 de 2021



SECRETARIO JORGE MARIO CAMARGO:

1. ANTECEDENTES Y TRÁMITE:

El proyecto de ordenanza fue radicado ante esta H. Corporación para darle trámite el día de octubre de 2021 y fue presentado por el señor Contralor Departamental -----.

El día 24 de agosto de 2021 el señor presidente **MERLY DEL SOCORRO MIRANDA BENAVIDES** ordenó a la Secretaría General enviar a la de **COMISIÓN DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO, ETNIAS, POLÍTICA, INSTITUCIONAL Y ÉTICA** el proyecto de ordenanza para su discusión y debate, se designó como ponente al DIPUTADO **WELFRAN JUNIOR MENDOZA TORRES**

SECRETARIO: **JORGE MARIO CAMARGO**

Me permito someter a consideración de la Honorable Asamblea Departamental del Atlántico el proyecto de ordenanza **“POR MEDIO DE LA CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS DE REMUNERACIÓN ASIGNACIONES CIVILES CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL DEPARTAMENTO DEL ATLÁNTICO PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2021, Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.”**

FUNDAMENTOS DE HECHO:

En cumplimiento de los deberes legales y reglamentarios que me corresponden en calidad de Gobernador del Departamento del Atlántico, presento a consideración de la Honorable Asamblea Departamental el siguiente Proyecto de Ordenanza: **“POR MEDIO DE LA CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS DE REMUNERACIÓN ASIGNACIONES CIVILES CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL DEPARTAMENTO DEL ATLÁNTICO PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2021, Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.”**

Para cada vigencia fiscal es deber del Contralor General del Departamento, en la respectiva anualidad, presentar la iniciativa ordenanza que ajuste e incremente los salarios en concordancia con las directrices del Gobierno Nacional.

Para la presente vigencia del año 2021, es pertinente tener en cuenta las escalas de remuneración contempladas en la ordenanza 000147 de agosto de 2012, modificada por la ordenanza 000155 del 5 diciembre de 2012 y el Decreto Ordenanza 000398 de 2013, *“Por medio del cual se determina la nueva estructura administrativa de la Contraloría General del Departamento del Atlántico, las funciones de sus dependencias, se modifica la planta de cargos y se fija la nueva escala de remuneración correspondiente a las diferentes categorías de empleos”*, y continuar con los criterios fiscales que han servido de sustento para la determinación del incremento porcentual de los salarios, que hoy se propone por parte de la Contraloría estén por el orden del 6%.

Por lo tanto, teniendo en cuenta que es función de la Asamblea Departamental del Atlántico realizar el análisis, discusión y aprobación del proyecto de la referencia, y con fundamento en las razones expresadas, es pertinente presentar esta iniciativa a consideración de los Diputados de esta Corporación.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Fundamentamos el presente Proyecto de Ordenanza en las siguientes disposiciones Constitucionales y Legales:

  @asambleaatlco  @asambleaatlantico  secretariageneral@asamblea-atlantico.gov.co

Barranquilla Calle 40 No 45-46 / Tel: 3307117 – 3126973500 Nit. 890107615-1

www.asamblea-atlantico.gov.co

ACTA N° 26
COMISIÓN DE LA MUJER, EQUITAD DE GÉNERO, ETNIAS,
POLÍTICA INSTITUCIONAL Y ÉTICA
NOVIEMBRE 2 de 2021



Artículo 300 numeral 7 de la Constitución Política de Colombia, por el cual se establece que corresponde a las Asambleas Departamentales por medio de ordenanzas *"Determinar la estructura de la administración departamental, las funciones de sus dependencias, las escalas de remuneración correspondientes a sus distintas categorías de empleo; crear los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales del departamento y autorizar la formación de sociedades de economía mixta"*, en consonancia con el artículo tercero de la Ley 330 de 1996, que a su texto reza: *"Es atribución de las Asambleas Departamentales, en relación con las respectivas Contralorías, determinar su estructura, planta de personal, funciones por dependencias y escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleo, a iniciativa de los contralores"*.

Sustentan así también este proyecto el Decreto Ley 1222 de 1986 en su artículo 231, la Ordenanza 00021 de 2002 y demás disposiciones legales.

Se fundamenta igualmente este proyecto en la expedición de las Ordenanzas 147 de agosto de 2012 *"Por medio de la cual se conceden facultades y autorizaciones al Gobernador del Departamento del Atlántico y al Contralor Departamental para adoptar acciones orientadas a la reestructuración administrativa de la Contraloría Departamental"* y 155 de diciembre 5 de 2012 *"por medio de la cual se modifica la Ordenanza 000147 del 8 de agosto de 2012"*.

Así mismo, el Decreto Ordenanzal No 000398 de 2013 *"por medio del cual se determina la nueva estructura administrativa de la Contraloría General del Departamento del Atlántico las funciones de sus dependencias, se modifica la planta de cargos y se fija la nueva escala de remuneración correspondiente a las diferentes categorías de empleos"*, así como también las Resoluciones Reglamentarias, Números: 00015 de mayo de 2013, *"Por medio de la cual se establece la nivelación salarial de los empleados de la Contraloría General del Departamento del Atlántico"*, 000016 de mayo de 2013, *"Por medio de la cual se adopta la nueva planta global de cargos de la Contraloría General del Departamento del Atlántico y se distribuyen los cargos según la nueva estructura organizacional y se adopta la nueva escala salarial de sus empleos"* y 000018 *"Por la cual se efectúa la incorporación de funcionarios que venían vinculados en la planta anterior, a la nueva planta de cargos de la Contraloría General del Departamento del Atlántico, de conformidad con el Decreto Ordenanzal 398 del 02 de mayo de 2013"*. Con estos actos administrativos y su efectiva aplicación, se ha dado cumplimiento a la Nivelación salarial para los funcionarios de la Contraloría Departamental del Atlántico a partir del mes de Mayo de 2013.

Mediante Decreto No. 980 de 2021, el Gobierno Nacional fija los límites máximo salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional.

A su vez, el artículo Séptimo del Decreto No. 980 de 2021, establece el límite máximo de la asignación básica mensual de los empleados públicos de las entidades territoriales para el año 2021.

Que la aplicación del porcentaje del 6% de incremento salarial está sujeto al Decreto No. 980 de 2021, *"Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional"*, a fin de no exceder los topes allí fijados; en tal sentido aquellos cargos que con el incremento salarial acordado, lleguen o excedan el tope máximo salarial establecido, la Administración dará aplicación al porcentaje establecido por el Gobierno Nacional.

Que así mismo, y como quiera que ya existen cargos de la planta central correspondiente a los cargos Secretario Ejecutivo, código 425, grado 10 y Secretario Ejecutivo, código 425, grado 09, que se encuentran por encima de los topes establecidos por el Gobierno Nacional, se dará la aplicación al porcentaje establecido por el Gobierno Nacional.

  @asambleaatlco  @asambleaatlantico  secretariageneral@asamblea-atlantico.gov.co

Barranquilla Calle 40 No 45-46 / Tel: 3307117 – 3126973500 Nit. 890107615-1

www.asamblea-atlantico.gov.co

ACTA N° 26
COMISIÓN DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO, ETNIAS,
POLÍTICA INSTITUCIONAL Y ÉTICA
NOVIEMBRE 2 de 2021



Respecto del nivel jerárquico del sistema general, éste no debe exceder el límite máximo de la asignación básica mensual de la Contraloría General del Departamento del Atlántico; sin embargo, en virtud del proceso de reestructuración administrativa realizado en la Contraloría General del Departamento del Atlántico (en cumplimiento del Decreto Ordenanzal No. 000398 del 2013 y demás actos que lo adicionan, modifican o complementan), el salario de los empleos denominados Secretario Ejecutivo Código 425 Grado 10 Nivel Asistencial y Secretario Ejecutivo Código 425 Grado 9 Nivel Asistencial actualmente supera el límite máximo de asignación básica mensual establecido en el Decreto expedido por el Gobierno; no obstante, en aras de prever y evitar futuras contingencias judiciales por reclamos de diferencias salariales, y garantizando el derecho a la igualdad, se hace imperioso aplicar a dicho empleo el incremento del 6% establecido en la presente ordenanza.

Las disposiciones antes relacionadas constituyen las razones jurídicas que argumentan esta importante iniciativa ordenanzal que ponemos a consideración de la Honorable Asamblea del Departamento del Atlántico, para que, en virtud de sus atribuciones legales y constitucionales, y de acuerdo con sus criterios sea analizada, discutida y aprobada.

ACTA N° 26
COMISIÓN DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO, ETNIAS,
POLÍTICA INSTITUCIONAL Y ÉTICA
NOVIEMBRE 2 de 2021



PROYECTO DE ORDENANZA No. _____

POR MEDIO DE LA CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS DE REMUNERACIÓN ASIGNACIONES CIVILES CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL DEPARTAMENTO DEL ATLÁNTICO PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2021, Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

La Asamblea del Departamento del Atlántico, en uso de las atribuciones legales que le otorga el artículo 300 de la Constitución Política de Colombia, y conforme a los artículos 3° de la ley 330 de 1996, el Decreto Ley 1222 de 1986, artículo 231 y la Ordenanza No. 00021 de 2002, el Decreto 785 de 2005, la Ley 909 de 2004, y demás disposiciones legales,

ORDENA:

ARTICULO PRIMERO. - DE LAS ESCALAS DE LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEO. Establézcanse las siguientes escalas de remuneración mensual, para las diferentes categorías de Empleos de la Contraloría General del Departamento del Atlántico correspondiente a la vigencia fiscal de 2021.

PARÁGRAFO: Los niveles que existen en la Contraloría Departamental a partir de la presente ordenanza son: Directivo, Profesional, Técnico y Asistencial.

CARGO	CODIGO	GRADO	NIVEL	No. CARGOS
DIRECTIVO				14
Contralor	010	10	Directivo	1
Secretario Privado	073	08	Directivo	1
Subcontralor	025	08	Directivo	1
Secretario General	073	08	Directivo	1
Gerente de Control Interno	039	08	Directivo	1
Subsecretario de Despacho	045	03	Directivo	2
Subsecretario de Despacho	045	02	Directivo	1
Contralor Auxiliar	035	03	Directivo	6
PROFESIONAL				41
Profesional Especializado	222	08	Profesional	5
Profesional Especializado	222	07	Profesional	5
Profesional Especializado	222	06	Profesional	4
Profesional Especializado	222	05	Profesional	11
Profesional Universitario	219	04	Profesional	3
Profesional Universitario	219	03	Profesional	8
Profesional Universitario	219	02	Profesional	4

  @asambleaatlco  @asambleaatlantico  secretariageneral@asamblea-atlantico.gov.co

Barranquilla Calle 40 No 45-46 / Tel: 3307117 - 3126973500 Nit. 890107615-1

www.asamblea-atlantico.gov.co

ACTA N° 26
COMISIÓN DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO, ETNIAS,
POLÍTICA INSTITUCIONAL Y ÉTICA
NOVIEMBRE 2 de 2021



Profesional Universitario	219	01	Profesional	1
NIVEL TECNICO				4
Técnico Operativo	314	04	Técnico	1
Técnico Operativo	314	02	Técnico	3
NIVEL ASISTENCIAL				23
Secretario Ejecutivo	425	10	Asistencial	1
Secretario Ejecutivo	425	09	Asistencial	1
Secretario Ejecutivo	425	07	Asistencial	1
Auxiliar Administrativo	407	04	Asistencial	5
Auxiliar Administrativo	407	03	Asistencial	6
Conductor Mecánico	482	03	Asistencial	5
Conductor Mecánico	482	02	Asistencial	1
Auxiliar Administrativo	407	02	Asistencial	1
Auxiliar Administrativo	407	01	Asistencial	1
Auxiliar de Servicios Generales	470	01	Asistencial	1
Total Planta de Cargos				82

ARTÍCULO SEGUNDO. - DE LAS ASIGNACIONES CIVILES PARA LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS.
Fíjense las siguientes asignaciones civiles para la vigencia fiscal de 2021 con incremento del 6% y el sueldo del Contralor del Departamento del Atlántico será igual al asignado al Gobernador del Departamento del Atlántico el incremento será de 2.61%, como también para los cargos Secretario Ejecutivo, código 425, grado 10 y Secretario Ejecutivo, código 425, grado 09 se les aplicó un incremento del 2.61%. para las diferentes categorías de empleo de la Contraloría General del Departamento del Atlántico, así:

NIVEL DIRECTIVO

CARGO	CODIGO	GRADO	SUELDO	No. CARGOS
Contralor	010	10	14.815.870	1
Sub Contralor	025	08	\$11,436,660	1
Secretario General	073	08	\$11,436,660	1
Secretario Privado	073	08	\$11,436,660	1
Gerente de Control Interno	039	08	\$11,436,660	1

ACTA N° 26
COMISIÓN DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO, ETNIAS,
POLÍTICA INSTITUCIONAL Y ÉTICA
NOVIEMBRE 2 de 2021



Sub Secretario de Despacho	045	03	\$5,797,657	2
Sub Secretario de Despacho	045	02	\$5,245,741	1
Contralor Auxiliar	035	03	\$5,797,657	6
TOTAL DIRECTIVO				14

NIVEL PROFESIONAL

CARGO	CODIGO	GRADO	SUELDO	No. CARGOS
Profesional Especializado	222	08	\$4,307,314	5
Profesional Especializado	222	07	\$4,067,643	5
Profesional Especializado	222	06	\$3,844,852	4
Profesional Especializado	222	05	\$3,645,689	11
Profesional Universitario	219	04	\$3,586,616	3
Profesional Universitario	219	03	\$3,291,246	8
Profesional Universitario	219	02	\$2,955,371	4
Profesional Universitario	219	01	\$2,886,170	1
TOTAL PROFESIONALES				41

NIVEL TECNICO

CARGO	CODIGO	GRADO	SUELDO	No. CARGOS
Técnico Operativo	314	04	\$2,486,157	1
Técnico Operativo	314	02	\$2,005,129	3
TOTAL TECNICOS				4

NIVEL ASISTENCIAL

ACTA N° 26
COMISIÓN DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO, ETNIAS,
POLÍTICA INSTITUCIONAL Y ÉTICA
NOVIEMBRE 2 de 2021



CARGO	CODIGO	GRADO	SUELDO	No. CARGOS
Secretario Ejecutivo	425	10	\$3,465.375	1
Secretario Ejecutivo	425	09	\$3,058.550	1
Secretario Ejecutivo	425	07	\$2,860,853	1
Auxiliar Administrativo	407	04	\$1,988,250	5
Auxiliar Administrativo	407	03	\$1,856,600	6
Auxiliar Administrativo	407	02	\$1,713,136	5
Auxiliar Administrativo	407	01	\$1,259,111	1
Conductor Mecánico	482	03	\$1,856,600	1
Conductor Mecánico	482	02	\$1,713,136	1
Auxiliar de Servicios Generales	470	01	\$1,259,111	1
TOTAL ASISTENCIALES				23
TOTAL NUMERO DE CARGOS				82

PARAGRAFO: Que la aplicación del porcentaje del 6% de incremento salarial está sujeto al Decreto No. 980 de 202, "Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional", a fin de no exceder los topes allí fijados; en tal sentido aquellos cargos que con el incremento salarial acordado, lleguen o excedan el tope máximo salarial establecido, la Contraloría Departamental dará aplicación al porcentaje establecido por el Gobierno Nacional.

Que así mismo, y como quiera que ya existen cargos de la planta central correspondiente a los cargos Secretario Ejecutivo, código 425, grado 10 y Secretario Ejecutivo, código 425, grado 09, que se encuentran por encima de los topes establecidos por el Gobierno Nacional, se dará la aplicación al porcentaje establecido por el Gobierno Nacional.

ARTÍCULO TERCERO: El Contralor General del Departamento del Atlántico manejará en forma globalizada la Planta de Personal, conforme al plan de cargos aprobado por la Ordenanza 00021 de 2002 modificada por el Decreto Ordenanza 000398 de 2013 y las demás ordenanzas concordantes, teniendo en cuenta los Niveles, Códigos, Grados y Escalas Salariales aquí establecidos.

ARTÍCULO CUARTO: Mediante Oficio fechado 25 de agosto de 2021, la Subsecretaria de Despacho Financiera de la Contraloría General del Departamento del Atlántico certifica que el presupuesto de la entidad para la vigencia fiscal 2021 fue expedido mediante Ordenanza N. 000514 de 2020 y liquidado por la señora Gobernadora del Departamento, a través del Decreto No. 000394 de 2020, existe la disponibilidad para garantizar el pago de los gastos que genere el incremento salarial del Seis 6% para la vigencia fiscal 2021.

ARTÍCULO QUINTO: El incremento salarial del **6% para la vigencia 2021**, se aplicará con retroactividad al 1º de enero de 2021 a los empleados públicos de la Planta Global de la Contraloría General del Departamento del Atlántico, a los ex

@asambleaAtlico
 @asambleaatlantico
 secretariageneral@asamblea-atlantico.gov.co

Barranquilla Calle 40 No 45-46 / Tel: 3307117 – 3126973500 Nit. 890107615-1

www.asamblea-atlantico.gov.co

ACTA N° 26
COMISIÓN DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO, ETNIAS,
POLÍTICA INSTITUCIONAL Y ÉTICA
NOVIEMBRE 2 de 2021



funcionarios que hayan laborado para dicha entidad durante la vigencia 2021 y a quienes continúen vinculados a la planta transitoria de la Contraloría General del Departamento del Atlántico. y el sueldo del Contralor del Departamento del Atlántico será igual al asignado al Gobernador del Departamento del Atlántico el incremento será de 2.61%, como también para los cargos Secretario Ejecutivo, código 425, grado 10 y Secretario Ejecutivo, código 425, grado 09 se les aplicó un incremento del 2.61%.

ARTÍCULO SEXTO: FIJACIÓN DE VIÁTICOS. De conformidad con lo establecido en el Decreto 980 de 2021, “El valor y las condiciones para el otorgamiento de los viáticos para los empleados públicos de las entidades territoriales corresponderán a lo establecido por el Gobierno Nacional para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional”. por lo tanto, una vez se publique el respectivo Decreto por parte del Gobierno Nacional, la Contraloría Departamental del Atlántico procederá a realizar los trámites correspondientes para su adopción.

ARTÍCULO SEPTIMO: GASTOS DE TRANSPORTE. - Los servidores de la Contraloría General del Departamento del Atlántico que deban viajar fuera de su sede de trabajo en desarrollo de comisiones de servicios dentro del país, tendrán derecho al reconocimiento y pago de los gastos de transporte.

ARTÍCULO OCTAVO: La presente Ordenanza rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias, y tendrá vigencia con retroactividad al 1° de enero de 2021.

MERLY DEL SOCORRO MIRANDA BENAVIDES
PRESIDENTE

WELFRAN JUNIOR MENDOZA TORRES
PONENTE

JORGE MARIO CAMARGO PADILLA
SECRETARIO GENERAL